

3.7  
3.7  
3.7  
✓  
JOSE VIDA SORIA

DOCTOR EN DERECHO

**LA SUSPENSION**  
DEL  
**CONTRATO DE TRABAJO**

**ESTUDIO DE LAS CAUSAS QUE AFECTAN  
A LA PRESTACION DEL TRABAJADOR**



INSTITUTO DE ESTUDIOS POLITICOS

MADRID, 1965

# INDICE SISTEMATICO

PARTE PRIMERA.—INTRODUCCIÓN.

I.— <i>Significado jurídico de la figura suspensiva</i> ... ..	3
II.— <i>Las reglas del Derecho común</i> ... ..	7
III.— <i>La suspensión en el Derecho del trabajo</i> ... ..	15
A) La peculiaridad de la figura ... ..	15
a) Causas de la misma ... ..	16
b) Cristalización de las tendencias ... ..	18
B) La suspensión del contrato de trabajo ... ..	23
a) El problema terminológico ... ..	24
b) Configuración general (remisión) ... ..	25
c) Concepto ... ..	27
C) Suspensión por causas que afectan al empresario y sus- pensión por causas que afectan al trabajador ... ..	27
a) Elementos de analogía ... ..	28
b) Elementos de diferenciación ... ..	29

PARTE SEGUNDA.—LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PRESTACIÓN DEL TRABAJADOR

I.— <i>Caracterización general de la figura</i> ... ..	39
A) Caracteres diferenciadores ... ..	39
a) Caracteres diferenciadores respecto de la «interrupción de la prestación de servicios» ... ..	40
b) Caracteres diferenciadores respecto de la «excedencia del trabajador» ... ..	45
c) Caracteres diferenciadores respecto de la «novación del contrato» ... ..	50
d) Caracteres diferenciadores respecto de la «extinción del contrato» ... ..	54
B) Caracterización general de la suspensión del contrato de trabajo ... ..	55
a) La interrupción de las prestaciones fundamentales del contrato de trabajo ... ..	57
a') 1. Presupuesto de hecho: No prestación de trabajo ... ..	58
b') 2. La interrupción en la prestación de salario. ... ..	59
b') 3. La continuidad del contrato de trabajo ... ..	62
a') El denominado derecho a la reserva de plaza ... ..	63

	Páginas
b') La continuidad en el cómputo de la anti- güedad en el servicio del trabajador ...	64
c') Los deberes del empresario ... .. .	66
d') Los derechos del empresario ... .. .	67
e') Los derechos del trabajador ... .. .	68
f') Los deberes del trabajador ... .. .	69
c') 4. Temporalidad de la situación suspensiva ...	71
II.— <i>Dinámica de la suspensión</i> ... .. .	73
A) El comienzo de la suspensión. Causas y su régimen ju- rídico ... .. .	73
A') La norma ... .. .	73
B') Carácter de la norma; interpretación restrictiva o extensiva ... .. .	75
C') Clasificación de los supuestos suspensivos ... .. .	91
D') Régimen jurídico de las causas de suspensión ...	102
A'') Involuntarias ... .. .	102
a) Fortuitas ... .. .	102
a') La enfermedad ... .. .	102
1) Ambito conceptual... .. .	103
2) Requisitos de la enfermedad como causa de suspensión ... .. .	106
Objetivos ... .. .	106
Subjetivos ... .. .	116
Temporales ... .. .	119
Formales ... .. .	122
De lugar ... .. .	125
3) Condicionamientos de la situación suspensiva ... .. .	125
Condicionamiento «objetivo» ... .. .	125
Condicionamiento «temporal»... .. .	126
4) Prueba de la existencia de la en- fermedad ... .. .	137
5) Los efectos producidos por la si- tuación de enfermedad ... .. .	140
b') El accidente de trabajo ... .. .	154
1) Ambito conceptual ... .. .	155
2) Requisitos del accidente de tra- bajo como causa de suspensión... .. .	159
Objetivos ... .. .	159
Subjetivos ... .. .	163
Temporales ... .. .	165
Formales ... .. .	168
De lugar ... .. .	170
3) Condicionamientos de la situación suspensiva ... .. .	171

	Páginas
Objetivos ... .. .	171
Temporales ... .. .	171
4) La prueba del accidente ... .. .	173
5) Efectos de la suspensión ... .. .	173
c') La fuerza mayor ... .. .	184
a'') En general ... .. .	184
1) Ambito conceptual ... .. .	185
2) Requisitos de la fuerza mayor como causa de suspensión ... .. .	187
Objetivos ... .. .	187
Subjetivos ... .. .	188
Temporales ... .. .	188
Formales ... .. .	189
3) Condicionamientos de la situación suspensiva... .. .	190
4) Prueba de la situación suspensiva... .. .	193
5) Efectos de la suspensión provocada por esta causa ... .. .	193
b'') La privación de libertad del trabajador ... .. .	195
1) Ambito conceptual ... .. .	201
2) Requisitos de la privación de libertad como causa de suspensión ... .. .	202
Objetivos ... .. .	202
Subjetivos... .. .	203
Temporales ... .. .	210
Formales ... .. .	210
3) Condicionamientos de la situación suspensiva producida ... .. .	210
Objetiva ... .. .	210
Temporal ... .. .	210
4) Efectos de la situación suspensiva ... .. .	211
d') La maternidad ... .. .	212
1) Ambito conceptual ... .. .	214
2) Requisitos de la maternidad en cuanto causa de suspensión ... .. .	216
Objetivos ... .. .	216
Subjetivos ... .. .	223
Temporales ... .. .	225
Formales ... .. .	227
3) Condicionamientos de la situación suspensiva ... .. .	229

	Páginas
Objetivos ... ..	229
Temporales ... ..	229
4) La prueba de la maternidad.. ...	236
5) Efectos de la situación suspensiva creada por el proceso de mater- nidad ... ..	237
Trabajo ... ..	237
Salario ... ..	238
b) Por cumplimiento de obligaciones legales. ...	243
a') Servicio de filas ... ..	243
1) Ambito conceptual ... ..	243
2) Requisitos del servicio militar co- mo causa de suspensión ... ..	253
Objetivos ... ..	253
Subjetivos ... ..	255
Temporales ... ..	258
Formales ... ..	259
3) Condicionamientos de la situación suspensiva provocada ... ..	261
Objetivo ... ..	261
Temporal ... ..	261
4) La prueba del supuesto de suspen- sión ... ..	266
5) Efectos del supuesto suspensorio. ...	266
b') El Servicio Social de la Mujer ... ..	278
1) Ambito conceptual ... ..	281
2) Requisitos de la causa ... ..	281
Objetivos ... ..	281
Subjetivos ... ..	281
Temporales ... ..	282
Formales ... ..	282
3) Condicionamientos de la situación producida ... ..	282
4) Efectos de la situación suspensiva provocada ... ..	283
c) Por cumplimiento de deberes político-so- ciales: el ejercicio de cargos públicos. ...	284
1) Ambito conceptual ... ..	284
2) Requisitos de la causa de suspensión. ...	298
Objetivos ... ..	298
Subjetivos ... ..	301
Temporales ... ..	301
Formales ... ..	305
3) Condicionamientos de la situación sus- pensiva ... ..	307
Objetivos ... ..	307
Temporales ... ..	307

	Páginas
4) La prueba del supuesto ... ..	308
5) Efectos de la situación suspensiva ...	309
B <sup>o</sup> ) Voluntarias ... ..	315
a) Causas previstas expresamente en el contrato ... ..	318
b) Causas sobrevenidas durante la ejecución del contrato y no previstas en el mismo.	323
C <sup>o</sup> ) La huelga ... ..	321
a) La huelga y el contrato de trabajo ..	336
b) Situación del problema en el Derecho español ... ..	340
E <sup>o</sup> ) Conexión en el tiempo de dos supuestos de suspensión ... ..	345
A <sup>o</sup> ) Planteamiento ... ..	346
B <sup>o</sup> ) La conexión y los problemas de ampliación del plazo suspensivo ... ..	348
C <sup>o</sup> ) La conexión y el problema del régimen suspensivo aplicable ... ..	351
B) El final de la suspensión ... ..	353
A <sup>o</sup> ) La vuelta a la normalidad ... ..	354
a) La reincorporación al trabajo ... ..	354
a <sup>o</sup> ) Objetivos ... ..	354
b <sup>o</sup> ) Temporales ... ..	355
c <sup>o</sup> ) Formales ... ..	357
b) El transcurso del tiempo ... ..	360
B <sup>o</sup> ) La extinción del contrato durante la suspensión ...	363
a) Extinción por realización de causa prevista en el contrato ... ..	366
b) Extinción del contrato en suspenso por expiración del tiempo convenido o conclusión de la obra o servicio objeto del contrato ... ..	366
c) Extinción por voluntad de las partes ... ..	368
d) Extinción por muerte o incapacidad del empresario o extinción de la personalidad contratante ... ..	368
e) Extinción por muerte del trabajador ... ..	368
f) Extinción por fuerza mayor ... ..	368
g) Extinción por crisis laboral o económica ... ..	369
h) Extinción por despido justificado del trabajador por el empresario ... ..	369
i) Extinción por voluntad del trabajador ... ..	371
C) Suspensión y previsión social ... ..	373
A <sup>o</sup> ) Objeto ... ..	373
B <sup>o</sup> ) Plantamiento general ... ..	376

	<u>Páginas</u>
C') Derecho español ... ..	381
a) Régimen nacional ... ..	381
a') Seguro de accidentes de trabajo ... ..	381
b') Seguros sociales unificados ... ..	383
c') Mutualidad nacional de previsión social agraria ... ..	387
b) Régimen profesional: Mutualismo laboral .. .	389
c) El Plus familiar: Seguridad social por empresas.	392
<b>BIBLIOGRAFÍA</b> ... ..	395
<b>ADICIÓN</b> ... ..	407